

## Zakendoen in Frankrijk: veel bedrijven niet op de hoogte van de gevolgen

**De Wet Macron: u heeft er ongetwijfeld al van gehoord. Ze werd in augustus 2015 uitgevaardigd door de toenmalige Frans minister van economie, Emmanuel Macron. Het doel? De Franse economie hervormen en dereguleren en tegelijk sociale dumping aanpakken. Nu de uitvoerende decreten worden uitgevaardigd, worden de gevolgen voor Belgische bedrijven almaar duidelijker. Toch zijn heel wat kmo's nog niet op de hoogte van de nieuwe regels.**

# Wat betekent ze voor uw bedrijf?

## Kort samengevat

Alle buitenlandse/Belgische werkgevers die werknemers detacheren naar Frankrijk, moeten kunnen bewijzen dat ze voldoen aan de minimale verplichtingen in het Franse arbeidsrecht. Denk maar aan het uitbetalen van het wettelijke minimumloon, het nakomen van algemeen geldende verlof- en ziekteregelingen en het respecteren van de vijftiendertigurenweek. Dat geldt zowel voor arbeiders als bedienden. Om dat te kunnen controleren is de werkgever verplicht om voor elke detachering vooraf een aangifte te doen bij de arbeidsinspectie en een sociaal vertegenwoordiger op Frans grondgebied aan te stellen. Voor de transportsector geldt een aparte regeling.

## De gevolgen

### 1. Hoge kosten

Vanaf ten laatste 1 januari 2018 moet voor elke aangifte bij de arbeidsinspectie een bijdrage van 40 euro worden betaald. Voor bedrijven die veel detacheringen van een korte duur hebben, loopt dat bedrag op tot in de tienduizenden euro's per jaar. Voor sommige bedrijven zijn detacheringen naar Frankrijk daardoor niet langer rendabel. Zij kiezen ervoor om niet langer zaken te doen in Frankrijk of om er zelf een bedrijf op te richten met Franse werknemers. Projectleiders opteren er dan weer voor om vaker met lokale onderaannemers te werken.

### 2. Extra administratie

Bovenop de voorafgaandelijke aangifte bij de

sociale inspectie, moeten alle arbeiders in de bouwsector verplicht een Carte BTP bezitten, die slechts geldig is voor de precieze duur van de detachering. Dat houdt in dat werknemers zich moeten aansluiten bij de Franse bouwkas voor een bedrag van 10,80 euro per aanvraag. De Carte BTP wordt trouwens pas daags voordien aangevraagd, waardoor die pas na de werken aankomt. Bovendien moet elk bedrijf dat werknemers detachert, een Franse vertegenwoordiger aanstellen. Die fungeert als verbindingsinstantie tussen de werkgever en de Franse bevoegde diensten (arbeidsinspectie, sociale zekerheid, het gerecht,...). Aan die Franse vertegenwoordiger moeten voor de start van de activiteiten tal van Franstalige documenten worden bezorgd.

### 3. Grote verantwoordelijkheid

Ook projecteigenaars en opdrachtgevers die in onderaanneming werken met buitenlandse werkgevers die werknemers detacheren naar Frankrijk, dragen een belangrijke verantwoordelijkheid. Zij moeten erop toezien dat alle verplichtingen worden nageleefd. Ze zijn medeverantwoordelijk voor de werkomstandigheden van de gedetacheerde werknemers in geval van een arbeidsongeval.

### 4. Zware boetes

Bij inbreuken zoals de afwezigheid van een voorafgaandelijke aangifte, carte BTP... worden boetes geïnd van 2.000 euro per werknemer en per inbreuk. Bij een tweede overtreding binnen hetzelfde jaar wordt dat

bedrag verdubbeld. In de transportsector worden boetes uitgeschreven van 750 euro bij een foutief of afwezig detacheringsattest en bij afwezigheid van de arbeidsovereenkomst gelden boetes van 450 euro.

## De handdoek in de ring

Door de geografische nabijheid is Frankrijk voor veel West-Vlaamse bedrijven een belangrijke markt. In het overgrote deel van de gevallen werken zij correct. Maar om een goede en snelle service te kunnen leveren is het voor hen niet altijd praktisch mogelijk om een voorafgaandelijke aangifte te doen en alle nodige documenten tijdig aan de

Franse vertegenwoordiger te bezorgen. Denk bijvoorbeeld aan 24/7-depannagediensten voor installaties in de industrie. Ook een vervanging bij ziekte van de opgegeven werknemer zal niet mogelijk zijn. En zo zijn er nog heel moeilijke situaties denkbaar. De bedrijven voelen zich bijzonder getroffen door de zware administratieve lasten die worden opgelegd. Uit getuigenissen blijkt dat ze extra personeel moeten aanwerven, alleen maar om aan de nieuwe administratieve formaliteiten te voldoen. In veel gevallen is het niet langer rendabel om zaken te doen met Frankrijk. Veel kmo's gooien dan ook de handdoek in de ring en willen niet langer werken in Frankrijk. (JV - Foto Shutterstock)

## Veranclassic elke dag geconfronteerd met de gevolgen

### “Dure administratieve rompslomp”

Veranclassic uit Dottenijs, dat outdoorconstructies en veranda's plaatst en regelmatig werken in Frankrijk uitvoert, wordt sinds april dit jaar elke dag geconfronteerd met de nadelige gevolgen van de Wet Macron.

“Dat betekent voor ons veel extra administratief werk met een stevig prijskaartje”, zegt Lies Van Biervliet, bij Veranclassic verantwoordelijk voor Legal & HR. “Wij zitten met veel kortstondige werken, die telkens één dag tot maximaal één week in beslag nemen. Voor elk van die talrijke werven en voor elke arbeider die daar aan het werk is, moeten we een Carte BTP (10,8 euro per aanvraag) kunnen voorleggen. Wij zijn een bedrijf dat snel moet kunnen schakelen, waardoor we nooit lang op voorhand weten welke arbeiders op welke werf actief zullen zijn. Vaak duurt het na aanvraag twee weken voor die kaarten er effectief zijn, op een moment dat die werven al lang achter de rug zijn.”

“We zijn absoluut voorstander van het aanpakken van sociale dumping, maar de meerwaarde van deze aanpak is ons onduidelijk. Bovendien komt daar vanaf 2018 nog een detachingskost bij (40 euro per persoon per werf), om aan te geven welke arbeiders op welke werven actief zijn. Per arbeider zit je dus aan een totale kost van 50,8 euro per werf. Dat is onbetaalbaar voor aannemers van kortstondige werken.”

Lies Van Biervliet hoopt dan ook dat via lobbywerk aanpassingen kunnen worden bekomen om arbeiders op een correcte, proportionele en kosteloze manier naar Frankrijk te detacheren.

## Voka West-Vlaanderen onderneemt actie

Voka West-Vlaanderen vraagt om minstens onderstaande aanpassingen door te voeren om op een correcte, proportionele en kosteloze manier te kunnen detacheren naar Frankrijk:

- Een uitzondering voorzien voor detacheringen van korte duur
- De Carte BTP net als voor de Franse werknemers voor een langere periode geldig maken, waarbij op verschillende werven kan worden gewerkt
- De verplichting om een sociaal vertegenwoordiger aan te stellen, laten wegvallen voor grensarbeid
- Één Europese sociale inspectie met één webplatform voor de (gratis) aangifte van detacheringen binnen de EU

Om de inbreuk van deze Franse wet met de basisprincipes van de Europese eenheidsmarkt aan te kaarten, had Voka West-Vlaanderen onlangs een overlegmoment met minister van Werk Kris Peeters en Europees commissaris voor Arbeidsmobiliteit Marianne Thyssen. Ook Europees parlamentslid Tom Vandekendelaere werd daarbij betrokken. Daarnaast is Voka ook in contact met de Belgische ambassadeur in Parijs, die intussen overlegde met het Franse kabinet van Werk.

*Op dinsdag 7 november vindt een seminarie plaats over de Wet Macron om 12u30 bij Voka West-Vlaanderen in Kortrijk. Voor meer info kunt u terecht bij Jolyce Demely van het team Kennis & advies - internationaal ondernemen van Voka West-Vlaanderen: jolyce.demely@voka.be*