

Voka – Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant

ZOEKT

HR Business Partner (m/v)

Voka – Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant is het meest nabije en invloedrijke professionele netwerk voor ondernemers en leden ondernemingen. Gesteund door de hele Voka-organisatie wil ze als een neutrale, private en representatieve speler het vrij ondernemerschap stimuleren en ondersteunen. In onze provincie vertegenwoordigt Voka ruim 2.500 ondernemingen die tot het grotere Voka-netwerk behoren, dat uit 18.000 ondernemingen over heel Vlaanderen bestaat. Door middel van belangenverdediging, netwerking en sterk uitgebouwde dienstverlening biedt Voka het bedrijfsleven extra slagkracht en ongeëvenaarde ondersteuning.

Neem zeker ook een kijkje ook www.voka.be.

Wat verwachten wij van de HR Business Partner:

- je ondersteunt en implementeert het HR-actieplan om de betrokkenheid, prestaties en motivatie van de medewerkers te verhogen
- je ontwikkelt en ondersteunt het management op vlak van HR, geeft coaching over HR-gerelateerde onderwerpen en bij begeleiding van veranderingsprocessen
- je ondersteunt het management bij het opmaken van evaluaties van de medewerkers en je helpt bij het bepalen van persoonlijke ontwikkelingsplannen
- je biedt ondersteuning voor optimale arbeidsrelaties en bouwt mee aan de interne bedrijfscultuur
- je verwelkomt nieuwe medewerkers en hebt oog voor hun integratie
- je staat medewerkers te woord omtrent uiteenlopende vragen over personeelszaken en arbeidsvoorwaarden
- je onderzoekt en implementeert de acties die nodig zijn om de doelstellingen te verwezenlijken op vlak van instroom, doorstroom (interne mobiliteit) en uitstroom
- je volgt het Voka Lerend Netwerk HRM nauwgezet op, fungeert als sparring partner voor de deelnemers en bent verantwoordelijk voor het organisatorisch en inhoudelijke luik
- je detecteert vanuit je HR expertise behoeften bij onze leden en vertaalt deze naar nieuwe en concrete opportuniteiten, opleidingen, trajecten, ...

Wat zoeken wij in de ideale HR Business Partner ?

- Je kan minstens 5 jaar relevante HR werkervaring voorleggen
- Je hebt een hart voor ondernemerschap en relatiebeheer

- Je hebt een masterdiploma in Human Resources, Psychologie, Sociale Wetenschappen of andere menswetenschappen
- Je volgt de sociale wetgeving op de voet
- Je staat zeer open voor verandering binnen de organisatie en bent een drijfveer voor deze verandering vanuit HR
- Je bent vertrouwd met het geven van constructieve en heldere feedback
- Je hebt affiniteit met het opstellen en opvolgen van personeelsbudgetten en neemt hierin eindverantwoordelijkheid
- Je hebt een bewezen en solide ervaring als HR Business Partner in een KMO omgeving, je bent sterk gemotiveerd en bent bereid je verder te ontwikkelen
- Je rapporteert aan de Directeur Finance & HR

Alles afgevinkt? Dan kom jij zeker in aanmerking voor...

- Een voltijds contract van onbepaalde duur binnen het team Finance & HR
- Het sterke en collegiale Voka Vlaams-Brabant team met een 40-tal enthousiaste collega's
- Een job die zowel uitdaging en afwisseling als een grote mate van autonomie biedt
- Ontwikkelingskansen binnen Voka, afhankelijk van je talenten en interesses
- Een professionele en dynamische werkomgeving
- Een koffieverslaving (optioneel)
- Een marktconform salarispakket aangevuld met mobiliteitsbudget, maaltijdcheques, verzekeringen, flexibele werkuren, een aantrekkelijke vakantieregeling, ...

Denk je dat je je bij ons als een vis in het water voelt?

Wij werven aan op basis van deze functievereisten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine of geaardheid en je kan meteen in dienst treden. Heb je nog vragen? Stel ze ons! Ga je meteen voor de job zelf? Blaas ons dan van onze sokken met jouw CV en motivatiebrief t.a.v. Noëlla Schade via werkenbijvoka@voka.be