

CEO Renotec Roeland Fraussen over VCDO:



# "VAN NATURE DUURZAAM INGESTELD"

Het Voka Charter Duurzaam Ondernemen ondersteunt bedrijven die streven naar een meer maatschappelijk verantwoorde werkvloer. Onder begeleiding spitsen ze zich daarbij toe op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen die de Verenigde Naties hebben vastgelegd, met oog op een duurzame ontwikkeling van de wereld. Met zijn deelname benadrukt gespecialiseerd aannemer Renotec uit Geel dat het niet alleen winst nastreeft, maar tegelijk ook maatschappelijk verantwoord ondernemen centraal wil stellen.

TEKST: Guido Evens  
FOTO'S: Renotec, Foto Van Huffel



'Daar waar een alledaagse aannemer stopt, daar begint Renotec!' Met deze slogan laat de Kempense aannemer Renotec de buitenwereld verstaan enkel in nicheactiviteiten van de bouwsector actief en rendabel te willen zijn. Opdrachtgevers kunnen er aankloppen voor uiteenlopende werken, van rioolrenovatie over glas-in-lood renovatie tot asbestsanering en herbestemmingsprojecten. Maar op welk terrein ook het actief is: in zijn aanpak is duurzaam ondernemen steeds ingebed. "Maatschappelijk verantwoord ondernemen zit in het DNA van onze bouwgroep. Veeleer dan een begrip, is het voor ons een mindset", stelt CEO Roeland Fraussen. "In alles wat we doen, willen we oog hebben voor een beter milieu en dit steeds met respect voor het welzijn van onze medewerkers en de maatschappij."

Dit uitgangspunt leidt elk jaar tot heel

wat initiatieven. In de loop van vorig jaar is zo onder andere werk gemaakt van de realisatie een bijna-energieneutrale (BEN) nieuwbouw (foto 1) met een open-deurweekend. De nieuwbouw is overigens uitgerust met 280 zonnepanelen met een totaalvermogen van 70.000 Wpiek, voldoende om dit gebouw van elektriciteit te voorzien. Voorts zijn er badgeprinters geïnstalleerd om het papier- en tonerverbruik drastisch te verlagen, is het actieplan Healthy@Work uitgewerkt om de gezondheids-, welzijns- en arbeidsomstandigheden voor alle medewerkers te verbeteren en is op de bedrijfswebsite het eerste duurzaamheidsverslag gepubliceerd.

## DUURZAME RELATIES

"Het opbouwen en onderhouden van een duurzame relatie met onze stakeholders maakt deel uit van het zogenaamde corporate governance. Tijdens een opendeurweekend in september 2017 kregen alle stakeholders de kans om onze nieuwbouw te bezichtigen. Zowel klanten, personeel en hun familie en vrienden, werkzoekenden, aandeelhouders, uiteenlopende partners zoals banken en verzekeraars als buurtbewoners kregen de kans om een blik achter de schermen te werpen. Naast een klantenevent met een inzamelactie voor het Kinderkankerfonds op vrijdag, was er op zaterdag een feest

In alles wat we doen, willen we oog hebben voor een beter milieu

voor onze meer dan 500 werknemers met hun familie, vrienden en kennissen. Op zondag kregen we op de Voka Open Bedrijvendag maar liefst 1.300 geïnteresseerden over de vloer. Hiermee zijn onze fundamenten voor de toekomst gelegd", geven kwaliteitsmanager Vicky Dolézal en CFO Gerlinde Lauwers aan.

## DUURZAAM INZETBAAR

Met het uitwerken van het actieplan Healthy@Work speelt Renotec dan weer in op het duurzaam inzetten van zijn personeel. "Nadat we voor onze bedienden al een actieplan welzijn en gezondheid hadden uitgewerkt, trekken we dit momenteel door naar onze bouwvakkers. We bekijken welke acties ertoe kunnen bijdragen dat onze mensen veilig, gezond en comfortabel kunnen werken op de



werven. Bijzondere aandacht gaat daarbij naar ergonomie. Want de gevolgen van slechte ergonomie worden pas na jaren zichtbaar. We moeten nu voorkomen dat goede werkrachten later door slechte ergonomie uitvallen

punt is dat de verbeteracties samen met de betrokken werknemers worden uitgewerkt. Alleen zo garanderen we voor onze



nieuwe mensen goede arbeidsomstandigheden en een duurzame loopbaan."

Sowieso sensibiliseert Renotec zijn medewerkers voortdurend om een gezonde levensstijl aan te nemen. Wijzen op het belang van voldoende water drinken is bijvoorbeeld een constante. "Het gebruik van frisdranken wordt ontmoedigd. Op de middag bieden we gezonde soep aan. Om de afvalberg te verminderen en het milieu te sparen, beschikt elke medewerker over een gepersonaliseerde waterfles (foto 3) om in de eerste plaats kraantjeswater te kunnen drinken. Deze waterfles maakt trouwens deel uit van het onthaalpakket van nieuwe medewerkers. Want jong geleerd, is oud gedaan", benadrukken Vicky Dolézal en Gerlinde Lauwers. "Ook hebben we een groepsactie rond stoppen met roken georganiseerd. Omdat stoppen met roken een moeilijke opgave is, bieden we met professionele begeleiding toch werk van te maken. Als een deelnemer na zes maanden nog steeds rookvrij is, krijgt die het inschrijvingsgeld terugbetaald."

We moeten nu voorkomen dat goede werkrachten later door slechte ergonomie uitvallen

Als kers op de taart beschikt Renotec vanaf deze maand in de polyvalente zaal trouwens ook over een fitness-

ruimte. Alle medewerkers kunnen er elke werkdag, zowel 's ochtends van 7 tot 9 uur en 's avonds van 17 tot 20 uur, terecht om er te werken aan een gezonde geest in een gezond lichaam. Daarvoor hebben ze de keuze uit twee loopbanden, twee crosstrainers, twee fietstoestellen en één roeitoestel.

## DUURZAAM ZONDER GRENZEN

Eind maart heeft de VCDO-evaluatiecommissie van Voka - KvK Mechelen-Kempen het VCDO-actieplan 2017-2018 van Renotec unaniem goedgekeurd. Intussen ligt ook Renotecs nieuwe actieplan 2018-2019 al op tafel. Daarin neemt het bedrijf zich onder meer voor om zich te engageren in een internationaal waterwinningproject in Afrika. Daarvoor zal het zelfs twee ingenieurs inzetten om de lokale bevolking bij te staan, zowel bij de realisatie van het project als in de kennisoverdracht. Dat moet haar helpen om het beheer duurzaam in eigen handen te kunnen nemen.

## EEN MEDEWERKER VERTELT

"Het inschrijvingsgeld van het rookstopprogramma wordt terugbetaald als je na zes maanden nog steeds gestopt bent met roken. Of ik dat effectief haal, kan ik niet beloven. Maar als het toch zo ver komt, dan schenk ik dit bedrag graag aan de cadeaukas van Renotec. Toen het idee voor een rookstopprogramma pas rees, was ik er al erg enthousiast over. Ik kan niet onder stoelen of banken steken hoe knap ik het vind dat Renotec dit wil organiseren. Op deze manier draag ik dan ook graag een extra steentje bij. Beschouw het als blijk van dankbaarheid voor wat we tegen dan gerealiseerd zullen hebben."

Meer weten over of zelf deelnemen aan het Voka Charter Duurzaam Ondernemen? Meer info via [myriam.heeremans@voka.be](mailto:myriam.heeremans@voka.be)