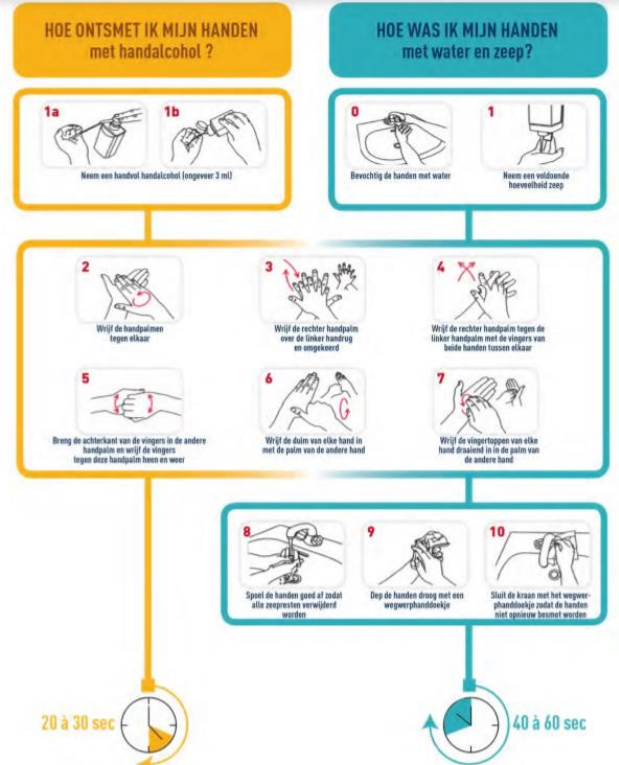


ARBEIDSORGANISATIE: NIEUWE MANIER VAN VEILIG WERKEN

VERONIQUE LEROY,
SENIOR EXPERT ARBEIDSMARKT

VEILIG WERKEN



Figuur 3. Handen regelmatig op een correcte manier wassen

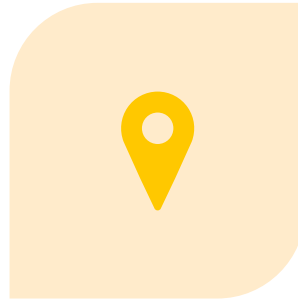
www.voka.be/heropstart



VEILIG WERKEN KAN OOK DOOR ANDERS TE WERKEN



TIJD



PLAATS



JOB

Flexibeler werken

=

**Intensiteit van de
mensen op de
werkvloer verminderen**



**Geen unieke magische
formule**

**Maar wel maatwerk +
bijsturen**



TIJD



Spreiding medewerkers in de tijd & contacten reduceren

Aankomst & vertrek

Graduele opstart

Werk & pauzes

Ploegen / shiften (zie Ganda Ham en Daikin)

Samenstelling teams

Arbeidsduur

Werkdagen

Overuren / bijkomende uren voor deeltijdse medewerkers

Nachtarbeid (zie St-Luc Labels & Packaging)

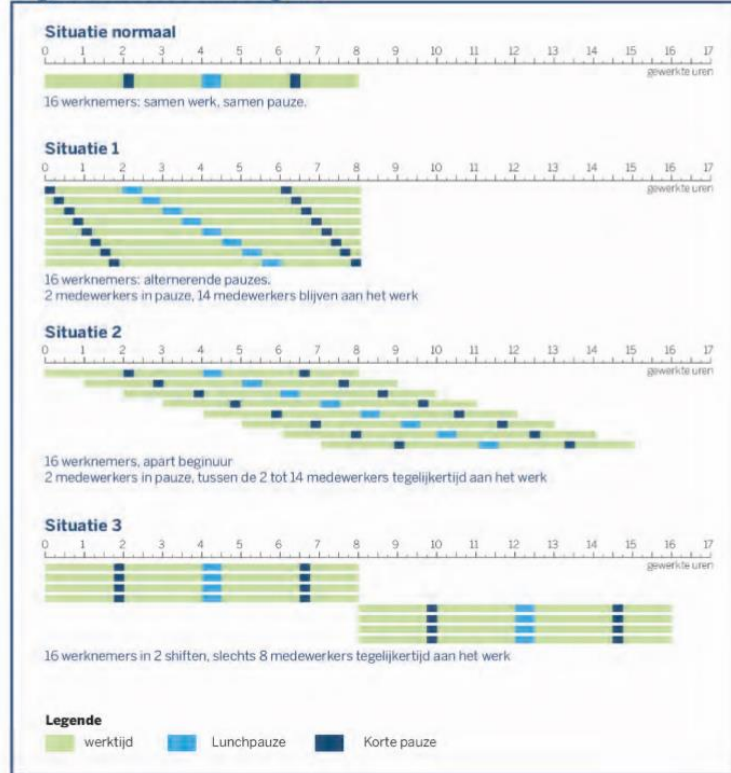
Vakantieregeling

Herschikken tijdscrediet ea ?

TIJD (2)



Organisatorische maatregelen



Voorbeelden binnen dezelfde dag

1. Gelijkzeitig opstarten maar alternerende pauzes
2. Apart beginuur en dus alternerende pauzes
3. Aantal afzonderlijke shiften (Daikin)

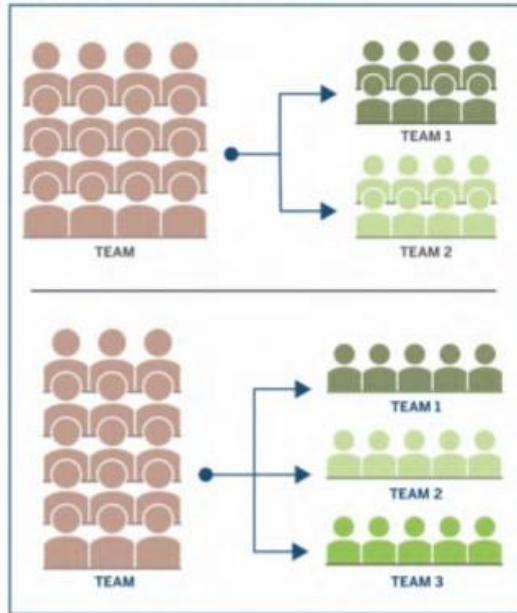
Figuur 15. Organisatorische maatregelen

TIJD (3)

Alterneren binnen dezelfde dag of op verschillende dagen



Beperk de grootte van de teams



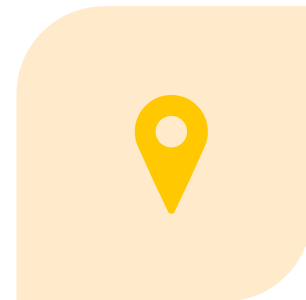
Aandachtspunt:

- ! beperk de grootte van de teams
- ! beperk de rotatie in samenstelling
- ! Tijdsbestek voor cleaning

Beperk de rotatie in samenstelling



PLAATS



Afstand inbouw

Telewerk

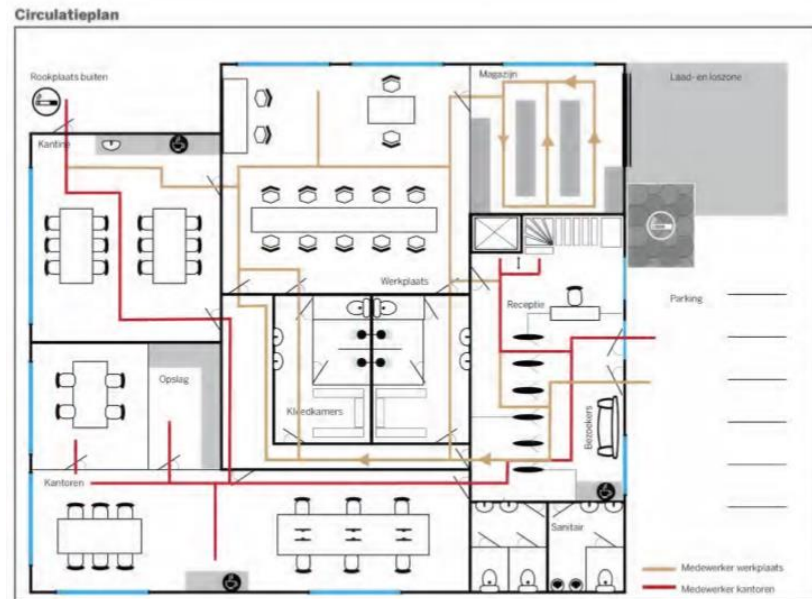
Ook voor minder evidente functies
zie St-Luc Labels & Packaging

Circulatieplan

Zie schema

Bedrijf compartimenteren

In zones zie Daikin



Figuur 10. Circulatieplan

JOBS

Anders organiseren

Taken verschuiven

Ander tijdstip om interacties te verminderen

Volgorde afhandeling taken herschikken / productieproces

Zie productielijn Volvo

Jobcrafting



LOBBY RELANCEPLAN

STEUNMAATREGELLEN OVERHEDEN GOED OP KT, MAAR ONVOLDOENDE OP MLT



- **Spoedgeval ok**
ingegrepen tegen liquiditeitscrisis
acute faillissementen en ontslagen vermeden



- **Quid intensieve zorgen?**
voor veel bedrijven te weinig vraag en/of aantasting business model
risico op solvabiliteitscrisis
nood aan herstructurering kunnen alsnog veel bedrijven en jobs doen
verdwijnen

=> Overheden moeten nu **bijkomende set maatregelen** nemen om

- **solvabiliteit** gezonde ondernemingen te waarborgen
- en **nodige vernieuwing** economie en arbeidsmarkt te begeleiden



ARBEIDSMARKT 2020-2021

2020:

- **aanpassing arbeidstijden ikv veilig werken**
- ondernemingen in *overdrive*
- ondernemingen op *lage toeren*
- Onduidelijkheid evolutie -> personeel *vasthouden/ontzorgen* in TW



2021:

- **Aanpassing arbeidstijden structureel (veiligheid, vraag werknemers, ook wenselijk voor werkgevers om flexibeler te kunnen werken)**
- Jobs en ondernemingen gaan verdwijnen en nieuwe zullen verschijnen, veel *vernieuwing* in economie en arbeidsmarkt;
- *Herstructureringen* dus werknemers niet te lang/per se vasthouden in huidige job/werkgever

ARBEIDSMARKT KORTE TERMIJN



**Financiële ademruimte voor
bedrijven (incl TW
overmacht tot 31 08 2020)**



**Meer uren en flexibeler
werken voor bedrijven met
veel vraag**



**Tijdelijke mobiliteit tussen
ondernemingen**



**Activeer (tijdelijk)
werklozen naar een job of
opleiding**



MEER UREN EN FLEXIBELER WERKEN

MEER EN FLEXIBELER UREN PRESTEREN	BETERE SPREIDINGSMOGELIJKHEDEN
Verhogen van vrijwillige overuren zonder overloon en inhaalrust	Verbreiding van de grenzen bij glijdende uurroosters
Bijkomende uren ikv deeltijdse arbeid zonder overloon	Een verlofregeling die heropstart van ondernemingen niet hypothekeert
Optrekken van de grenzen en mogelijkheden voor nachtwerk	Automatische annualisering van de arbeidsduur

www.voka.be/coronavirus-faq

www.voka.be/heropstart

infocorona@voka.be

veronique.leroy@voka.be





**Vlaams
netwerk van
ondernemingen**