

THEMATISCHE VERLOVEN - nieuw mantelzorgverlof - vanaf 01/10/2019 (vanaf dan aanvragen bij de werkgever mogelijk)

Motieven	Anciënniteits-voorwaarde	Tewerkstellingsvoorwaarde	Maximale duurtijd	Duur per aanvraag	Recht?	Uitstel	Procedure	Uitkeringen
Mantelzorgverlof	NVT	<p>De volledige onderbreking</p> <p>Mogelijk voor voltijdse of deeltijdse werknemer</p> <p>De halftijdse gedeeltelijke onderbreking</p> <p>Enkel mogelijk voor voltijdse werknemer</p> <p>De 1/5 gedeeltelijke onderbreking</p> <p>Als je voltijds werkt, kan je jouw prestaties verminderen met 1/5</p> <p>In tegenstelling tot tijdskrediet is dit niet vereist gedurende 12 maanden</p>	<p>Max. 6 maanden over de volledige loopbaan</p> <p>Max. 12 maanden over de volledige loopbaan</p> <p>Max. 12 maanden over de volledige loopbaan</p>	<p>1 maand per patiënt</p> <p>Max. 2 maanden per patiënt</p> <p>2 maanden per patiënt</p>	Ja	Niet mogelijk	<p>De werknemer moet de werkgever schriftelijk op de hoogte brengen, minstens 7 dagen vóór de gewenste aanvangsdatum + bewijs erkenning als mantelzorger toevoegen</p>	<p>Uitkering RVA KB moet uitkeringen bepalen</p> <p>Bij gebrek aan KB: zelfde uitkeringen als bij medische bijstand</p>