**Deelnameformulier : HR Award**

1. Beschrijf de algemene visie, missie en strategie van de onderneming en hoe sluit de visie op HR hierop aan?
2. Welke wervingskanalen (en op welke manier) worden er ingezet bij het rekruteren van nieuw talent?
3. Hoe wordt er ingezet op retentie van personeel (talent management, employee engagement, kennisborging, interne communicatie, …)?
4. Schets het opleidingsbeleid binnen de organisatie en licht toe hoe je het personeel duurzaam inzetbaar tracht te houden.
5. Illustreer het onboardingproces en het proces dat volgt na het beëindigen van de samenwerking met een personeelslid.
6. Definieer jouw visie op diversiteit en inclusie en vertel wat de aanpak hierrond is binnen de onderneming.
7. Hoe ziet het welzijns- en gezondheidsbeleid eruit? Welke initiatieven worden er genomen rond werkbaarheid, re-integratie en post-corona?
8. Licht de employer branding strategie toe, zowel intern als extern.
9. Hoe ga je om met de digitalisatie binnen HR?
10. Waar ben je het meest trots op binnen het HR beleid?