



DIT WAS HET JAAR VAN  
**ALFAPORT VOKA & CEPA**  
2019



## VOORWOORD



Beste collega,

U heeft het ongetwijfeld opgemerkt: het Jaarverslag 2019 steekt dit jaar niet alleen in een nieuw jasje, het is ook een stuk lijviger geworden. En daar is een goede reden voor. Vanaf dit jaar presenteren Alfaport Voka én Cepa namelijk samen één gezamenlijk jaaroverzicht.

In 2019 zijn Cepa en Alfaport Voka erg actief geweest om uw belangen als ondernemer en werkgever in de Antwerpse haven te behartigen. Een aantal belangrijke dossiers zoals het ECA-project, het helpen ontwarren van de Antwerpse mobiliteitsknoop én de capaciteit aan havenarbeiders hebben veel aandacht gevraagd, maar ook op het gebied van douane, arbeidsmarkt, milieu, arbeidsveiligheid en havenbeveiliging kende onze haven heel wat uitdagingen. In dit Jaarverslag brengen onze beide organisaties u een overzicht van enkele belangrijke verwezenlijkingen van het afgelopen werkjaar en schetsen we de evoluties die onze havengemeenschap aanbelangen. Zo bent u in één oogopslag op de hoogte van de vele dossiers die onze organisaties in uw naam opvolgen én met passie behartigen.

Ook in 2020 gaan we geen enkel thema uit de weg. Want zowel de nieuwe Vlaamse als de toekomstige federale regering vereisen een krachtige Antwerpse private havengemeenschap, die spreekt met één stem. Samen met u maken we van onze haven een plek waar het goed werken en ondernemen is.

We wensen jou veel leesplezier.

Paul Valkeniers, gedelegeerd bestuurder Cepa & Stephan Vanfraechem, algemeen directeur Alfaport Voka



**Alfaport Voka** is het platform van en voor ondernemingen en beroepsverenigingen uit de Antwerpse haven binnen Voka - Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland. Alfaport Voka streeft naar een toegankelijke, faciliterende, kostcompetitieve en duurzame Antwerpse haven met het oog op een duurzame verankering van tewerkstelling en toegevoegde waarde in de haven.

**Cepa** is de private werkgeversorganisatie van de goederenbehandelaars van de haven van Antwerpen.

Cepa is de stem van de werkgevers in het sociaal overleg met de vakbonden en behartigt de sociaaleconomische belangen van de meer dan 125 goederenbehandelaars op regionaal, nationaal en internationaal niveau.

In naam van haar leden organiseert en verzorgt Cepa het personeelsbeleid voor meer dan 9.500 Antwerpse havenarbeiders op het vlak van HR & personeelsbeheer, opleiding, veiligheid, uitrusting en dringende medische hulpverlening.

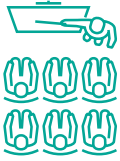


# MOBILITEIT

DIALOOGSESSIE  
MOBILITEIT  
**2XJAAR**  
**650**  
DEELNEMERS  
SINDS 2016  
LINKEROEVER & RECHTEROEVER



- Alfaport Voka stuurt maandelijkse updates over de verschillende **wegenwerken** in en rond de haven naar haar leden.
- Alfaport Voka neemt deel aan de **Werkbank Haventracé**, waar verschillende stakeholders zich buigen over het ontwerp en timing van verschillende onderdelen van dit haventracé, zoals de Tijsmanstunnel.
- Alfaport Voka ijvert voor het behoud van de ADR-verbinding in de haven (R2) en voor een bijkomende **ADR-verbinding** via de Oosterweelverbinding. In dat dossier werkt Alfaport Voka nauw samen met Essenscia, de federatie van de chemie en de life sciences en het platform industrie binnen Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland.



## INFOSESSIE WOON- WERK- VERKEER

**03/19**  
INFOSESSIE FLEXIBEL  
WERKEN IN LOGISTIEK

**04/19**  
INFOSESSIE  
MOBILITEITSBUDGET

- Alfaport Voka pleit voor structurele alternatieve oplossingen voor het woonwerkverkeer naar het havengebied. We maken daarvoor gebruik van de resultaten van de mobiscans die in 2018 werden uitgevoerd samen met Voka Antwerpen-Waasland. We ondersteunen initiatieven zoals DeWaterbus en de Fietsbus, maar daarnaast zijn ook betere **bus- of treinverbindingen** naar het havengebied en een elektrisch collectief fietssysteem nodig.
- Als medeaandeelhouder van Railport wil Alfaport Voka het **spoorvervoer** in de Antwerpse haven **versterken**. Om de transparantie van het spoorvervoer in de haven te verbeteren, wordt een Rail Traffic System ontwikkeld. Op lange termijn streeft Railport naar een loskoppeling van de last-mile in de haven van het langeafstandsspoorvervoer, om zo een betrouwbaar, kostenefficiënt en flexibel spoorproduct te garanderen. Om de noden van de bedrijven te kennen en te begrijpen, heractiveerde Alfaport Voka haar 'werkgroep verspreid spoorvervoer'.

- De ambitie om te evolueren naar 15% spoorvervoer, kan echter enkel gerealiseerd worden als ook de overheid de juiste keuzes maakt. **Bijkomende spoorinfrastructuur** is nodig, zoals de elektrificatie van belangrijke spoorlijnen in de haven, de tweede spoortoegang en wachtporen tot 750m. Om de nodige vergunningen voor deze infrastructuur te verlenen, pleit Alfaport Voka ook voor een aangepast omgevingskader.
- Alfaport Voka streeft naar een flexibel kader voor het verkeer met havenvoertuigen. De opmaak van een **Havenverkeersverordening** mag geen overdreven administratieve en technische beperkingen bevatten.
- Alfaport Voka ondersteunt een vlottere afhandeling en de doorstroming van containers via **binnenvaart**, door middel van een geïntegreerde lichterplanning, bijkomende lichterbehandelingscapaciteit en bundeling van kleine lichtervolumes. In dat opzicht werkt Alfaport Voka actief mee in verschillende werkgroepen.



NACHTOPENING   
**CONTAINER-  
TERMINALS**  
SINDS 2017

**VERLAAGDE TOL  
IN LIEFKENSHOEKTUNNEL  
TIJDENS NACHT**



**10-15 %  
VAN TRUCKBEWEGINGEN  
VAN DAG -> NACHT**



#myjob  
isbetterthanyours



# ARBEIDS- MARKT

[WWW.JOBSINDEHAVEN.BE](http://WWW.JOBSINDEHAVEN.BE)



**> 42.000**  
UNIEKE GEBRUIKERS

FACEBOOK

SINDS APRIL 2018

**2.500 VOLGERS**



**& 2,4 MILJOEN**  
KEER BEKEKEN



- Alfaport Voka nam het initiatief om een **employer branding campagne** uit te werken voor de haven van Antwerpen. Deze campagne moet werkzoekenden en studenten warm maken voor een job in de haven.
- De site '[www.jobsindehaven.be](http://www.jobsindehaven.be)' bevat testimonials rond een aantal functies in de haven en links naar de vacaturewebsites van ondertussen 40 bedrijven.
- Op **Facebook** worden vacatures, ambassador movies, events,... gedeeld om volgers warm te maken om te komen werken in de haven. Ondertussen zijn 20 ambassador movies beschikbaar. Daarin getuigen medewerkers uit de haven waarom zij hun job dagelijks met passie invullen.
- Sinds februari 2019 loopt de campagne 'jobs in de haven' ook via **Instagram**. De opzet van deze pagina is om werknemers uit de haven de Instagrampagina te laten overnemen (onder beheer van Alfaport Voka) om zo een unieke blik achter de schermen te geven van werken in de haven.
- Het **Havencentrum Lillo** zit momenteel in een transitiefase en zal op termijn verhuizen naar de droogdokkensite. In afwachting daarvan is Alfaport Voka betrokken bij de renovatie van de huidige site en uitwerking van nieuwe projecten.
- Alfaport Voka is een structurele partner van **Talentenstroom** en werkt nauw mee aan de events van Talentenstroom. Op 12 september 2019 werd zo het jobfestival 'Voet aan wal' georganiseerd. Alfaport Voka werkte actief mee aan de voorbereiding van dit jobfestival en de werving van deelnemende bedrijven. 40 bedrijven konden kennismaken met meer dan 300 werkzoekenden in een uniek kader.
- Alfaport Voka organiseert samen met Voka verschillende hr-projecten. In 2019 begon de **Hr-Break**, waarbij hr-medewerkers uit de verschillende sectoren worden aangemoedigd kwalitatief te netwerken en kennis te delen rond cases. In mei 2019 werd de eerste sessie georganiseerd met 25 deelnemers en in oktober een tweede met 15 deelnemers.
- Alfaport Voka ontwikkelde samen met Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland een **digitale competentiebarometer**. Via deze tool kan Alfaport Voka dagelijks én in realtime alle openstaande vacatures in de regio Antwerpen-Waasland gedetailleerd in kaart brengen.
- Vijftien hr-professionals uit de sector vormen samen de **hr-werkgroep** van Alfaport Voka. Ze vormen voor Alfaport Voka de barometer van wat er leeft binnen de sector. In deze werkgroep worden samen met de bedrijven ook de prioriteiten voor de employer branding campagne bepaald en worden op vraag van de bedrijven eventueel andere activiteiten georganiseerd.

**INSTAGRAM  
TAKE-OVER**  
SINDS  
FEBRUARI  
2019  
**DOOR 20  
BEDRIJVEN  
& 1.000  
VOLGERS**

CAMPAGNE  
IN BIOSCOOP



**3X IN  
2019**

CAMPAGNE  
OP ATV

**4X IN  
2019**





## POOL- MANAGEMENT

- Dankzij de **intense aanwervingscampagne** in 2018-2019 werden dit jaar de grootschalige tekorten aan opgeleide havenarbeiders een halt toegeroepen.
- Op 12 oktober organiseerde Ceba de **jobdag 'Haven zkt. Kuiper'** om geïnteresseerden kennis te laten maken met het knelpuntberoep van kuiper. Dit initiatief gebeurde in samenwerking met enkele sociale organisaties om zo ook kansengroepen in het Antwerpse te bereiken.
- Om de kwaliteitsvolle behandeling van wagens te verzekeren, breidde Ceba de **roro-opleiding** voor nieuwe havenarbeiders uit. Naast uitgebreide praktische testen, oefenen havenarbeiders nu ook met een virtual reality simulator levensechte situaties in.
- Als erkenning van haar kwaliteitsvolle dienstverlening sleepte Ocha, het opleidingscentrum voor havenarbeiders in Antwerpen, in 2018 **het ISO-certificaat 9001:2015** in de wacht.
- Om de aanwervingszittingen voor weekend- en feestdagen via **Digikot**, het digitaal aanwervingsplatform, vlotter te laten verlopen, vereenvoudigde Ceba in maart de procedures.



**37,5%**  
VAN MARKEERDERS ZIJN  
VROUWEN



**1.781.760**  
WERKTAKEN  
IN 2018



**6.580**  
ACTIEVE  
HAVENARBEIDERS  
IN 2019

- Cepa investeerde in het digitale platform **MyCepa** voor havenarbeiders en werkgevers. Verschillende nieuwe applicaties werden ontwikkeld om de beveiligde en kwaliteitsvolle dienstverlening verder te optimaliseren.
- In haar aanwervingcampagnes zet Cepa zich maximaal in voor meer **diversiteit** op de werkvloer. Maar liefst 1 op 7 van de nieuwe kandidaat-havenarbeiders zijn van allochtone afkomst en met 1 op 8 zet ook de vervrouwelijking onder de havenarbeiders zich sterk door.
- Cepa breidde de opleiding voor straddle carrierchauffeurs uit met een extra **opfriscursus**: een tweedaags terugkoment waar ervaren en nieuwe chauffeurs samen bijkomende inzichten vergaren.
- Het **rijbewijs C** is niet langer verplicht voor havenarbeiders of vaklui die een havenvoertuig besturen op de openbare weg in het havengebied. Het voertuig moet in zijn constructie beperkt zijn tot 40 km/u.



# DOUANE

25 APRIL 2019

**DOUANE  
CONGRES**



6<sup>E</sup> EDITIE:  
**24 APRIL  
2020**

**200  
DEELNEMERS**

**BREXIT, DIGITALISERING EN DOUANE-WETGEVING**

- Op 13 maart 2019 was er tijdens **een werkvergadering overleg met federaal minister van Financiën Alexander De Croo** en de leden van de Stuurgroep Alfaport. Getuigenissen van bedrijven toonden daarbij verschillende problemen aan met IT systemen, vervolgingsbeleid en de doorlooptijd bij het controleproces.
- Na intensief overleg tussen Alfaport Voka en het kabinet van minister De Croo werd dit jaar een belangrijke aanpassing van de AWDA doorgevoerd. Het **principe van goede trouw**, werd mee opgenomen in de wet.
- Alfaport Voka heeft in het **Nationaal Forum Douane**, het overlegplatform tussen overheid en de private sector, een belangrijke rol opgenomen als co-convenor van de werkgroep 'binnenbrengen'. Alfaport Voka is ook vertegenwoordigd in de stuurgroep van het Nationaal Forum. Daarnaast is Alfaport Voka eveneens sterk betrokken bij de activiteiten van de andere werkgroepen.

## VERHOGEN DOUANE- EN BTWKENNIS BIJ LEDEN:

PERIODIEKE  
NIEUWSBRIEF  
DOUANE  
(8<sup>STE</sup> JAARGANG)



JAARLIJKS  
HIGH LEVEL  
SEMINARIE  
'DOUANE EN  
HANDEL SAMEN  
KLAAR VOOR DE  
TOEKOMST'



LEREND  
VOKA-  
NETWERK  
DOUANE



JAARLIJKSE  
INFOESSIE  
BTW TOPICS



- Alfaport Voka is al langer vragende partij om het controleproces te stroomlijnen en de **doorlooptijd van het aangifteproces** te verkorten. Er zal regionaal een werkgroep worden opgericht. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de mogelijkheden die een aantal IT-tools bieden (zoals VISIGIP) om dit proces te ondersteunen.
- In navolging van de **kaderovereenkomst** die Alfaport Voka en de Administratie douane en accijnzen sloten in 2018 tekenden ook de Antwerpse beroepsfederaties ASV en FORWARD ondertussen een samenwerkingsovereenkomst met de douane. ABAS en KVBG werken ook aan een eigen aparte overeenkomst met de douane.
- Alfaport Voka pusht voor een verdere **digitalisering van de haven** zoals CCRM (containervrijgavebericht), elektronische aankomstmelding, elektronisch export-manifest, alternatieve digitale nood-procedures, visibiliteitsapplicatie, ... om op die manier de douaneprocessen verder te stroomlijnen en te optimaliseren. De samenwerking tussen de douane en de community platformen is hierbij van cruciaal belang.
- In de periode 2020-2023 wordt **de btw-wetgeving** op een aantal punten gewijzigd. Dat zal ongetwijfeld een impact hebben op de activiteiten van de logistieke operatoren. Een infosessie staat in het eerste kwartaal van 2020 op de planning.
- Alfaport Voka werkt samen met de douane aan een wettelijk kader om in de toekomst **douaneopleidingen** te erkennen.
- Alfaport Voka is nauw betrokken bij de werking van de werkgroep 'brexit' in de schoot van het Nationaal Forum Douane. De douane heeft binnen deze werkgroep met de private stakeholders een aantal processen uitgetekend die de disruptieve gevolgen van een harde **brexit** op de leveringsketen tot een minimum moet beperken. Verder werden ook binnen de Antwerpse havengemeenschap (HA, de AAD&A, Alfaport Voka en haar leden) voorbereidingen getroffen om de gebruikers van de Antwerpse haven op de hoogte te brengen van de nieuwe verplichtingen die van toepassing zullen zijn vanaf het ogenblik dat de UK de EU zal verlaten. Alfaport Voka lag ook aan de basis van een praktische gids waarin logistieke dienstverleners zich konden voorbereiden op de brexit. Deze praktische gids werd gelanceerd begin oktober 2019.



## OMGEVING

### SUSTAINABILITY AWARD

OM DE 2 JAAR  
IN 2018

CMB ->  
HYDROVILLE SHUTTLE



- PlasticsEurope, Essenscia, de betrokken bedrijven, platform Industrie en Alfaport Voka maken een uitgebreid actieplan om een versnelling hoger te schakelen in het voorkomen van **pellet loss**.
- Alfaport Voka dringt bij de bevoegde minister aan om een **overkoepelende havenontwikkelingsgebiedsvisie** met betrokken actoren op te maken. Een kritische evaluatie van de natuurdoelen is essentieel om tot deze gedragen visie te komen.

## 5<sup>DE</sup> DUURZAAMHEIDS- VERSLAG

### 12 DUURZAME HOOGTEPUNTEN & UITDAGINGEN



## VOOR DE TOEKOMST

- De actualisatie van het **soortbeschermingsprogramma** in 2019 wordt gesteund door Alfaport Voka maar vereist bijsturing op basis van actuele wetenschappelijke informatie en vrijwillige deelname door bedrijven.
- De opmaak van de Vlaamse Beheerregeling Grote **Meeuwen** zit in een eindfase. Alfaport Voka vraagt dat het aanduiden van de broedlocaties gebeurt conform de voorwaarden in de wetgeving en niet op de daken van bedrijven en om geografisch afgebakende zeehavens aan te duiden als uitdoofzondes.
- Alfaport Voka wil in gezamenlijk overleg met de Stad bepalen welke maatregelen haalbaar en realistisch zijn voor het **Klimaatplan 2030** dat in mei 2020 door de gemeenteraad zal worden goedgekeurd.
- Alfaport Voka werkt graag mee aan de **energiebenchmark** door het Industrieforum van Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland. Na het in kaart brengen hoe ver de bedrijven staan in de energietransitie, zal bekeken worden hoe een mini-Energiebeleidsovereenkomst (mini-EBO) kan opgestart worden om bedrijven te begeleiden om energie-efficiënter te worden.
- Naar aanleiding van een aantal bemerkings van Alfaport Voka, is het Havenbedrijf Antwerpen een studie opgestart waarin de milieukostenefficiëntie en de maatschappelijke kosten en baten van de invoering van een **lage emissiezone in de haven** wordt bestudeerd.
- Alfaport Voka onderschrijft het gebruik van **INoses** voor detectie van ontgassende binnenschepen. Maar het bestaande INoses-netwerk moet eerst geoptimaliseerd worden vooraleer er extra meetpunten bij bedrijven worden geplaatst en er is nood aan duidelijk afsprakenkader.
- Alfaport Voka kaart de knelpunten aan bij het gebruik van **diffuse stof emissiegegevens in luchtmodelkaarten**. De onzekerheden bij de cijfers en berekeningstool zorgen voor een vertekend beeld van de impact op de luchtkwaliteit.
- De actualisatie van de **Havenkapiteinswet** houdt rekening met een aantal opmerkingen van Alfaport Voka. Wel blijven er vragen bij de bevoegdheden en moeten enkele onduidelijkheden weggewerkt worden.
- Na een evaluatie door de actoren blijkt een strikte toepassing van het havenreglement en bijkomende richtlijnen nodig voor de doorvoer van **tweedehandsvoertuigen** met bijlading.
- Alfaport Voka werkte een pragmatisch voorstel uit voor de toepassing van de sevesowetgeving voor **doorvoer van IMDG** en maakte dit over aan de Vlaamse overheid. Alfaport Voka faciliteerde ook een bezoek van de bevoegde administratie aan de Antwerpse haven.



## ARBEIDS- VEILIGHEID

- De raad van bestuur van Cepsa zet zich intensief in voor een veilige werkomgeving en richt onder haar bestuurders een aparte stuurgroep op om het beleid rond arbeidsveiligheid vorm te geven. Het hoofddoel: een **veiligheidscultuur** ontwikkelen doorheen de volledige operationele ketting. Er werden ondertussen 11 strategische veiligheidscultuurtrajecten opgestart en bij meer dan 2000 havenarbeiders cultuurmetingen uitgevoerd.
- De **impacthandschoenen met stootbescherming** hebben het voorbije jaar ruim 70% van de hand- en vingerletsels bij containerkuiipers voorkomen. Cepsa maakte daarom impacthandschoenen vanaf 1 juli 2019 ook verplicht voor havenarbeiders die werken met stukgoed, twistlocks en in de roro-kuiperij.
- Cepsa lanceerde de **opleiding 'VOOM+'** waarin terminal managers en ceelbazen samen aan de slag gaan rond veiligheidscultuur. De opleiding wil bereiken dat iedereen vanuit zijn rol op dezelfde manier naar veiligheid kijkt en verantwoordelijkheid neemt.



- De raad van bestuur van Cepa heeft beslist om tegen 2020 elk behandelingsvoertuig in de haven te voorzien van **sensoren en/of camera's**. Zo wil ze het aantal dodehoekongevallen in de haven sterk terugschroeven.
- Cepa lanceerde in april de **veiligheids-campagne 'Ga voor 69'** om de frequentiegraad van arbeidsongevallen (de verhouding tussen het aantal arbeidsongevallen en het aantal werkuren) tijdens het tweede kwartaal onder 69 te laten duiken. De campagne was een groot succes en er werd afgeklopt op een frequentiegraad van 49,37!
- In maart organiseerde Indago, het infocentrum over gevaarlijke goederen van Cepa, het **seminarie 'Veilig omgaan met gevaarlijke stoffen'**.
- Siwha, de ambulancedienst van de haven, verdubbelde haar capaciteit op Linkeroever: op kaai 1742 werd een **tweede hulppost** ingericht.
- Samen met Vanbreda Risk & Benefits bracht Cepa **de relatie tussen een sterk preventiebeleid en de schadelast** in kaart. Dankzij de veiligheidsinspanningen zijn de uitgekeerde schadebedragen de voorbije jaren met bijna de helft, of 4,5 mln. euro, gedaald.
- De dringende medische hulpverlening in de Antwerpse haven werd fors versterkt door het team van ambulanciers van Siwha uit te breiden met **verpleegkundigen**.

**580**  
 INDIENSTSTELLINGEN  
 VAN HAVENVOERTUIGEN  
 in 2018




**55%**  
 daling

FREQUENTIEGRAAD  
 VAN ARBEIDSONGEVALLEN  
 IN DE CONTAINERKUIPERIJ

**162**  
 ARBEIDSONGEVALLEN  
 VOORKOMEN  
 (H1 2019)



**(NAUTISCHE)**

# **SUPPLY CHAIN & HAVENINFRA- STRUCTUUR**

- **Een betrouwbare dienstverlening in de nautische keten** is cruciaal voor het internationale cliënteel van de Antwerpse haven. De stakingen en dreigingen tot staking uit het verleden hebben een nefaste impact op de reputatie van de Antwerpse haven. Om deze betrouwbaarheid te versterken, pleitte Alfaport Voka in het verkiezingsmemorandum 2019 voor afspraken met alle ketenpartners inzake een gegarandeerd minimale dienstverlening.
- Een vergelijkende studie van onze buurlanden door Alfaport Voka, toonde aan dat **verzelfstandigde loodsenorganisaties** tot efficiëntiewinsten en een verhoogde betrouwbaarheid kunnen leiden. Alfaport Voka pleitte daarom in het verkiezingsmemorandum 2019 voor een evolutie naar een systeem waarbij het loodsen van schepen kan gebeuren door een systeem in eigen beheer van zelfstandige loodsen conform de praktijk in Nederland en Duitsland. De overheid blijft in zo'n nieuw systeem een belangrijke rol spelen als regulator. Het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 heeft het opstarten van een proces in die richting opgenomen. Alfaport Voka zal hieraan graag meewerken.
- Alfaport Voka is een belangrijke stakeholder in het **Complex project Extra Containercapaciteit (ECA)** dat moet leiden tot extra containerbehandelingscapaciteit in de Antwerpse haven. In juni 2018 werd het zogenaamde alternatief 9 voorgesteld. Op 17 mei 2019 stelde de Vlaamse regering het ontwerp van voorkeursbesluit vast. In het kader van het openbaar onderzoek diende Alfaport Voka op 13 augustus een reactie op dit ontwerp van voorkeursbesluit in. Hierin werden de belangrijkste bezorgdheden van de leden van de stuurgroep Alfaport Voka nogmaals opgelijst. De bezorgdheden situeren zich voornamelijk op het vlak van mobiliteit, natuur, nautische bereikbaarheid, de fasering van de werken en 24/7-operationaliteit (ook in het kader van de toekomstige invulling van het Scheldedorp Doel). De inspraakreacties van het openbaar onderzoek worden in het najaar verwerkt. Het nemen van het voorkeursbesluit wordt verwacht tegen einde 2019.



**SECURITY &  
DIGITALISERING**

- In het kader van plannen door de administratie douane tot invoering van een **100 % scanning van containers** werd door IMEC en de UA, in opdracht van de administratie douane, een studie uitgevoerd om de meest geschikte technologieën en mogelijke locaties waar scanning kan plaatsvinden te identificeren. De studie heeft een aantal scenario's op technologisch en operationeel vlak geanalyseerd waarbij rekening werd gehouden met de concurrentiepositie van de Antwerpse haven.
- Op vraag van de gerechtelijke diensten en de politie lanceerde Alfaport Voka samen met Cepa de website **www.onzehavendrugsvrij.be**. Op deze site vinden medewerkers van de haven- en logistieke bedrijven praktijkvoorbeelden van verdachte situaties in de haven. Via een anoniem meldpunt kunnen medewerkers van de bedrijven verdachte situaties melden aan de politie.
- Geert De Wilde is sinds april 2019 aan de slag als nieuwe CEO bij **NxtPort**, het logistieke datasharing platform van de Antwerpse haven.

#### Doelstelling moet zijn om :

- de haven van Antwerpen drugsvrij te maken;
- de haven en de stad een positief imago te geven;
- de veiligheid te verhogen;
- onttrekking aan douanetoezicht te vermijden;
- douane terug op de terminals te integreren.

Een aantal van de technieken/scenario's zullen aan de hand van een proof of concept verder worden uitgewerkt in de periode 2021-2027. Belangrijk aandachtspunt voor Alfaport Voka in deze is dat de logistieke keten niet mag onderbroken worden en geen vertragend effect mag hebben op de operationele werking van de terminals. Op 3 juli 2019 organiseerde Alfaport Voka voor haar leden een extra toelichting rond deze studie.

- NxtPort is gestart als initiatief vanuit de private havengemeenschap. Ondertussen stapten ook Port of Antwerp en FPIM (Federale Participatie Investeringsmaatschappij) mee in de kapitaalstructuur. De voorzitter van Alfaport Voka zetelt in de raad van bestuur van Nxtport.
- Alfapass heeft in 2019 meer dan 8000 nieuwe '**desfire EV2**' kaarten uitgegeven die voldoen aan de allerhoogste veiligheidsnormen en die ook multifactor authenticatie mogelijk maken.
  - Alfapass verstrengde de **uitgifteprocedure** van haar kaarten door het onboarden enkel op basis van gecontroleerde en geauthenticeerde documenten toe te laten.



## **SOCIALE DIALOGO**



# 2.000

## ALCOHOL- EN DRUGSTESTEN UITGEVOERD

(H1 2019)



# 1

## LEERSTOEL UA KUIPERIJ

- In augustus openden Ceba en de sociale partners op Linkeroever een **nieuw schaftlokaal** in het sluisgebouw aan de Kallosluis. De havenarbeiders hebben voortaan ook op Linkeroever een ontmoetingsplaats.
- Op 30 augustus 2019 werd de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend betreffende het **sociaal akkoord** voor de periode 2019-2020 voor havenarbeiders, vaklui en logistieke werknemers.
- Ceba startte samen met de Universiteit Antwerpen een studie om belastingsletsels bij kuipers te voorkomen. Op basis van de conclusies van die studie werd een **universitaire leerstoel** ingericht om technologische innovaties te onderzoeken en de ergonomie te verbeteren.
- De campagne rond **respect op het werk** 'Wij zijn een topteam met respect voor iedereen' bleef ook in 2019 prioritair op de agenda van Ceba. Het initiatief kreeg grote weerklank in Europese overlegfóra.
- Ceba zet zich in voor de verdere uitwerking van het actieplan Peeters in nasleep van de Europese **ingebrekestellingsprocedure**. Zo is het sinds 1 juli 2019 mogelijk om havenarbeiders buiten de pool aan te werven met arbeidsovereenkomsten van minimaal 6 maanden.
- Om de kwaliteitsvolle dienstverlening op roro-terminals te garanderen, werd in 2019 het behalen van het **rijbewijs B** ingevoerd voor alle havenarbeiders.
- Op basis van de input en procedures van Ceba werden **nieuwe Europese richtlijnen** ingesteld over het benaderen van gefumigeerde containers.
- Ceba zet zich maximaal in om het alcohol- en druggebruik op kaai te bannen door **intensieve hulpverlening, sensibilisering en preventieve controles**.
- Ceba lanceerde een campagne om havenarbeiders te sensibiliseren omtrent de **gevaaren van gsm- en tabletgebruik op het werk**.



## PORT SUMMIT

Spanningen op vlak van de wereldhandel bieden zowel opportuniteiten als bedreigingen: schaalvergroting, diversificatie en digitalisering zijn nodig om de sterke positie van de Antwerpse haven te handhaven. Interessante sprekers zoals Theo Notteboom en Anthony Gardner stonden op het programma van de tweede Port Summit van Alfaport Voka, Voka Kamer Van Koophandel Antwerpen Waasland en Flows.



## JAAREVENT





### PORTLUNCH

Annick De Ridder schepen voor Haven,  
Stadsontwikkeling en Ruimtelijke Ordening  
in de stad Antwerpen  
Stanny De Vlieger, gerechtelijk directeur  
van de federale gerechtelijke politie



### NIEUWJAARS- RECEPTIE



**MEER INFO?**

## **ALFAPORT VOKA**

### **Adviseur mobiliteit & intermodaliteit:**

Eliene Van Aken  
[Eliene.vanaken@voka.be](mailto:Eliene.vanaken@voka.be)



### **Adviseur talent & communicatie:**

Sarah Hanegraef  
[Sarah.hanegraef@voka.be](mailto:Sarah.hanegraef@voka.be)



### **Senior advisor customs & compliance:**

Jan Van Wesemael  
[Jan.vanwesemael@voka.be](mailto:Jan.vanwesemael@voka.be)



### **Adviseur milieu & duurzaamheid:**

Sofie Coppens  
[Sofie.coppens@voka.be](mailto:Sofie.coppens@voka.be)



### **Algemeen directeur Alfaport Voka:**

Stephan Vanfraechem  
[Stephan.vanfraechem@voka.be](mailto:Stephan.vanfraechem@voka.be)



### **Management Assistant:**

Myriam Winderix  
[Myriam.winderix@voka.be](mailto:Myriam.winderix@voka.be)



## **CEPA**

### **Cepa cvba**

Brouwersvliet 33 bus 7  
2000 Antwerpen  
Tel. 03-221 97 11  
E-mail: [secretariaat@cepa.be](mailto:secretariaat@cepa.be)  
Site: [www.cepa.be](http://www.cepa.be)



DIT WAS HET JAAR VAN  
**ALFAPORT VOKA & CEPA**  
2019