**VOLTIJDSE ARBEIDSOVEREENKOMST**

**VOOR**

**HANDELSVERTEGENWOORDIGERS**

**VOOR BEPAALDE TIJD**

**TUSSEN:**

.................................................., met maatschappelijke zetel te .................................................., ingeschreven in de Kruispuntbank van de Ondernemingen onder het nummer .........................;

hierna genoemd ‘werkgever’;

en vertegenwoordigd door de Heer/Mevrouw ........................................ (naam), ............................................ (functie)

**EN:**

De Heer/Mevrouw .................................................. (naam) met woonplaats te ..............................................(adres);

hierna genoemd ‘werknemer’;

**WERD OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:**

**Artikel 1**

De werknemer wordt in dienst genomen door de werkgever in de hoedanigheid van handelsvertegenwoordiger.

Evenwel kan de werknemer, wanneer de noodzaak zich voordoet, gevraagd worden andere taken uit te voeren dan die welke met zijn beroepsbekwaamheden overeenstemmen, m.n.:[[1]](#footnote-1)

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**Artikel 2**

De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, ingaand op ......................... en aflopend op .........................

De arbeidsovereenkomst is op proef gedurende een periode van ............... maand(en) ingaand op .......................[[2]](#footnote-2)

**Artikel 3**

Deze arbeidsovereenkomst is er één voor voltijdse arbeid.

**Artikel 4**

De werknemer is belast met de vertegenwoordiging en de verkoop van:

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

(opsomming van de te verkopen producten en diensten)

De werknemer erkent en aanvaardt dat, onverminderd de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen, de producten/diensten tijdelijk of definitief gewijzigd kunnen worden en/of dat hem andere producten kunnen geleverd worden rekening houdend enerzijds met de marktsituatie, de commerciële belangen en/of de organisatie van de werkgever en anderzijds met de ervaring en de kwalificaties van de werknemer.[[3]](#footnote-3) De werknemer erkent en aanvaardt in dit kader dat de producten/diensten voor hem geen essentieel element van onderhavige arbeidsovereenkomst uitmaken.

**Artikel 5**

De geografische sector van de werknemer omvat:

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................(gebied)

De werknemer erkent en aanvaardt dat, onverminderd de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen, de geografische sector tijdelijk of definitief gewijzigd kan worden gelet op de marktsituatie, de commerciële belangen en de organisatie van de werkgever.[[4]](#footnote-4) De werknemer erkent en aanvaardt in dit kader dat de geografische sector voor hem geen essentieel element van onderhavige arbeidsovereenkomst uitmaakt.

**Artikel 6**

De werknemer verbindt er zich toe het bestaande cliënteel van zijn activiteitssector regelmatig te bezoeken. Bovendien verbindt hij er zich toe potentiële klanten te bezoeken en, in het algemeen, alle inspanningen te leveren teneinde het cliënteel op termijn uit te breiden.

De werknemer erkent hiertoe een lijst te hebben ontvangen van het cliënteel verbonden aan de werkgever op het ogenblik van de ondertekening van onderhavige overeenkomst, alsook een overzicht op dat ogenblik per klant waarvoor hij verantwoordelijk zal zijn. De werkgever kan op elk ogenblik het cliëntenbestand waarvoor de werknemer verantwoordelijk is, wijzigen.[[5]](#footnote-5) De werknemer erkent en aanvaardt dat de cliëntenlijst voor hem geen essentieel element van onderhavige overeenkomst uitmaakt.

**Artikel 7**

De werknemer kan geen aanspraak maken op enig recht van exclusiviteit met betrekking tot de hierboven gespecifieerde producten/diensten, de geografische sector en/of het cliënteel.

De werkgever behoudt zich het recht voor zijn producten/diensten door andere handelsvertegenwoordigers of via andere distributiekanalen te laten verkopen.

OF[[6]](#footnote-6)

De werknemer geniet in de hierboven gespecifieerde sector de exclusiviteit wat betreft de producten/diensten en/of het cliënteel. De werkgever behoudt zich evenwel het recht voor om, in geval van arbeidsongeschiktheid van de werknemer, zijn producten/diensten door andere handelsvertegenwoordigers of via andere distributiekanalen te laten verkopen.

**Artikel 8**

Het loon van de werknemer is vastgesteld op een brutobedrag van ......................... EUR per maand, te verminderen met de wettelijke en contractuele afhoudingen.

OF[[7]](#footnote-7)

Het loon van de werknemer bestaat uitsluitend uit commissies waarvan de toekenningsvoorwaarden, het percentage alsook de berekeningsbasissen zijn vastgesteld in de bijlage bij onderhavige overeenkomst.

OF[[8]](#footnote-8)

Het loon van de werknemer is vastgesteld op een brutobedrag van ......................... EUR per maand, te verminderen met de wettelijke en contractuele afhoudingen. De werknemer heeft tevens recht op commissies waarvan de toekenningsvoorwaarden, het percentage alsook de berekeningsbasissen zijn vastgesteld in de bijlage bij onderhavige overeenkomst.

De bediende verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van zijn loon en de eventuele commissie, te verminderen met de wettelijke en contractuele afhoudingen, via bankrekening.

 Bankrekeningnummer: ..................................................

**Artikel 9**

De werkgever zal de werknemer alle redelijke beroepskosten terugbetalen, voor zover zij door de werkgever werden goedgekeurd.

De terugbetaling van de door de werkgever aanvaarde beroepskosten zal gebeuren volgens de discretionaire keuze van de werkgever, hetzij op basis van verantwoordingsstukken door de werknemer voorgelegd op het einde van de maand, hetzij door betaling van een forfaitair bedrag.

**Artikel 10**

De werknemer moet in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar best vermogen zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en deze van de andere betrokken personen. Een bijzondere aandacht dient hierbij uit te gaan naar:[[9]](#footnote-9)

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**Artikel 11**

De werkgever stelt volgende voor de uitvoering van het werk nodige hulp, hulpmiddelen en materialen ter beschikking van de werknemer:

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

De werknemer dient zelf in te staan voor volgende hulpmiddelen en materialen:[[10]](#footnote-10)

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**Artikel 12**

Met het oog op een vlotte uitvoering van deze arbeidsovereenkomst is de werknemer ertoe gehouden volgende punten strikt na te leven:

**1.** De werknemer zal de werkgever onmiddellijk op de hoogte brengen van alle reacties, noden, wensen of opmerkingen van het cliënteel. Hij zal erover waken, zonder verwijl, elke informatie nopens de marktsituatie en de concurrentie over te maken aan de werkgever.

**2.** De werknemer zal in dit verband dagelijks een activiteitsverslag opstellen over de afgelopen dag. Onder aan dit rapport dient steeds de vermelding “voor waar en echt verklaard” en de handtekening van de werknemer voor te komen.

**3.** De dagelijkse rapporten, alsook de bestelbons en alle overige rapporten, lijsten en/of staten dienen te worden opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen van de werkgever en rekening houdend met de wijzigingen die de werkgever er van tijd tot tijd op kan aanbrengen.

**4.** De werknemer vervult zelf alle administratieve taken inherent aan de uitoefening van zijn functie binnen zijn sector. Hij zal alle documentatie met betrekking tot het cliënteel up-to-date houden en zal er steeds over waken dat deze documentatie uiterst volledig is. Hij zal daarbij nauwgezet de richtlijnen van de werkgever opvolgen.

Dit klantenbestand, evenals alle andere informatie met betrekking tot het cliënteel en de zaken van de werkgever, vervolledigd of niet, zullen altijd de eigendom blijven van de werkgever, ongeacht of de werknemer al dan niet deze informatie zelf heeft verzameld.

De werkgever kan steeds en op eenvoudig verzoek de hierboven vermelde documenten en klantenbestanden opvragen en controleren.

De werknemer zal steeds zijn tarieven actueel houden en nauwgezet alle documenten bestemd voor de werkgever vervolledigen.

**5.** De werknemer verbindt zich ertoe aanwezig te zijn op alle vergaderingen/onderhouden waartoe hij door de werkgever wordt uitgenodigd.

**Artikel 13**

**1.** De werknemer dient de prijzen en verkoopsvoorwaarden toe te passen zoals vastgesteld door de werkgever. Geen enkele prijs of voorwaarde, weze het een prijsvermindering of andere toegeving, mag worden voorgesteld of toegepast zonder de voorafgaandelijke, uitdrukkelijke en schriftelijke toelating van de werkgever.

**2.** Gelet op het feit dat de werknemer niet de noodzakelijke bevoegdheid heeft om de werkgever te verbinden ten aanzien van derden worden de bestellingen slechts definitief na te zijn goedgekeurd door de werkgever.

Geen enkele bestelling is geldig of verbindend ten aanzien van de werkgever dan na te zijn aanvaard en goedgekeurd door de werkgever.

Een bestelling die niet is verworpen door de werkgever of waarvoor de werkgever geen voorbehoud heeft gemaakt binnen de ......................... maand volgend op haar ontvangst, wordt beschouwd als aanvaard en goedgekeurd.

Geen enkele bestelling kan worden geannuleerd dan met de voorafgaandelijke goedkeuring van de werkgever.

**3.** Bij laattijdige betaling van facturen zal de werknemer op verzoek van de werkgever alle noodzakelijke stappen zetten bij deze klanten en zal hij de werkgever elke nuttige informatie doen toekomen nopens hun kredietwaardigheid. De werknemer zal de betrokken klanten bezoeken en zal, binnen de grenzen van zijn bevoegdheid, alle noodzakelijke en nuttige maatregelen treffen teneinde de betaling van deze facturen te bekomen.

**4.** De werknemer verbindt zich ertoe zich van de solvabiliteit van zijn klanten te vergewissen.

Bij insolvabiliteit van een klant zal de werknemer gehouden zijn om het door de werkgever geleden verlies te vergoeden, voor een bedrag gelijk aan de commissie die betrekking heeft op de oninbare schulden ten laste van de klant.

De werknemer zal evenwel gehouden zijn om het door de werkgever geleden verlies integraal te vergoeden ingeval van insolvabiliteit van de klant, ingeval van grove fout of bedrog in hoofde van de werknemer, waaronder het opzettelijk nalaten van de werknemer zich te informeren over de solvabiliteit van de klant of een zware nalatigheid terzake of nog, het opzettelijk nalaten van de werknemer, op de hoogte zijnde van de insolvabiliteit van de klant, de werkgever hierover in te lichten of een zware nalatigheid hieromtrent.

Een bedrag wordt als oninbaar aanzien wanneer de klant niet betaald heeft binnen ......................... dagen/maanden[[11]](#footnote-11) te rekenen vanaf de verzending van de aangetekende brief waardoor hij in gebreke wordt gesteld zijn schulden te betalen.

In principe is het de werknemer niet toegelaten om sommen te innen voor rekening van de werkgever zonder voorafgaandelijke, uitdrukkelijke en schriftelijke toelating van de werkgever. Indien de werknemer bij uitzondering en op vraag van de klant toch zou overgaan tot een inning van sommen, dient de teruggave hiervan te gebeuren in de kas van de werkgever binnen de 48 uur.

**Artikel 14**

De werknemer gaat akkoord om zijn volledige arbeidstijd en al zijn inspanningen uitsluitend voor de belangen van de werkgever aan te wenden en, gedurende onderhavige overeenkomst, geen andere betrekking te aanvaarden of enige andere professionele activiteit buiten de werkgever uit te oefenen, ongeacht of deze gelijkaardig is of niet, zonder voorafgaandelijk schriftelijk akkoord van de werkgever en dit ongeacht of ze gelijktijdig of niet worden uitgeoefend met de prestaties bij de werkgever.

**Artikel 15**

De werknemer[[12]](#footnote-12) zal tijdens de duur van deze overeenkomst, evenals gedurende een periode van ......................... maanden[[13]](#footnote-13) volgend op de beëindiging van deze overeenkomst, geen enkele soortgelijke activiteit uitoefenen. De toepassing van dit beding is beperkt tot het geografisch gebied waar de werknemer zijn activiteit uitoefent op het ogenblik van zijn vertrek. In het bijzonder zal hij noch via een derde, noch persoonlijk als werknemer of als zelfstandige binnen zijn activiteitssector soortgelijke activiteiten uitoefenen of aanmoedigen gedurende een periode van ......................... maanden[[14]](#footnote-14) volgend op de beëindiging van deze overeenkomst.

Iedere schending van dit beding gedurende de duur van deze overeenkomst kan beschouwd worden als een dringende reden die de onmiddellijke beëindiging van de overeenkomst rechtvaardigt zonder opzegging of opzeggingsvergoeding.

Bij schending van het concurrentiebeding na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal de werknemer aan de werkgever ten titel van vergoeding een som betalen gelijk aan 3 maanden brutoloon. De werkgever kan een hogere vergoeding eisen indien hij het bestaan en de omvang van zijn nadeel aantoont.

**Artikel 16**

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan alleen worden geschorst om de redenen en beëindigd volgens de voorschriften vervat in de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten en zoals vermeld in het arbeidsreglement.

**Artikel 17**

Tijdens de proeftijd kunnen werkgever en werknemer de arbeidsovereenkomst beëindigen mits ze een opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen in acht nemen die betekend is volgens de voorschriften van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten. Als de opzegging wordt betekend tijdens de 1ste maand van de proeftijd, kan de arbeidsovereenkomst ten vroegste na afloop van de laatste dag van deze maand een einde nemen.

**Artikel 18**

Na de proeftijd vindt de arbeidsovereenkomst automatisch een einde op de in artikel 2 vastgestelde datum.

Wordt de overeenkomst daarentegen beëindigd vooraleer deze termijn is bereikt, behalve bij een beëindiging om dringende reden, dan is een opzeggingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig artikel 40 van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.[[15]](#footnote-15)

**Artikel 19**

Het loon, de aard van de te verrichten arbeid, de arbeidsduur en arbeidsregeling vormen essentiële bestanddelen van deze arbeidsovereenkomst. De overige bestanddelen van de arbeidsovereenkomst worden door beide partijen uitdrukkelijk als niet-essentieel bestempeld.

Aangaande deze bijkomstige, tussen partijen overeengekomen voorwaarden behoudt de werkgever zich het recht voor deze op elk ogenblik eenzijdig te kunnen wijzigen.

**Artikel 20**

Alle realisaties, creaties of ontwerpen van welke aard ook gerealiseerd in het kader van de arbeidsovereenkomst en van de opgelegde taak, komen zonder beperking toe aan de werkgever. De werknemer draagt uitdrukkelijk alle rechten m.b.t. deze realisaties, creaties of ontwerpen geheel over aan de werkgever. De werkgever beslist dan ook autonoom en onbeperkt over de reproductie, exploitatie en iedere vorm van aanwending.

**Artikel 21**

Bovendien is nog uitdrukkelijk overeengekomen:[[16]](#footnote-16)

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**Artikel 22**

De werknemer erkent, bij de ondertekening van onderhavige arbeidsovereenkomst, een exemplaar van het bij de werkgever toepasselijk arbeidsreglement ontvangen te hebben en akkoord te gaan met alle bepalingen ervan.

**Artikel 23**

De werknemer erkent een origineel exemplaar van de onderhavige arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te .................................................. (plaats) op ......................... (datum)

(Gelezen en goedgekeurd) (Gelezen en goedgekeurd)

De werkgever De werknemer

.................................................. ..................................................

(handtekening \*) (handtekening \*)

.................................................. ..................................................

(naam) (naam)

..................................................

(functie)

\* *De partijen laten hun handtekening voorafgaan door de handgeschreven vermelding ‘Gelezen en goedgekeurd’ en*

 *paraferen eveneens elk van de voorgaande bladzijden.*

**BIJLAGE BIJ DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

**MODALITEITEN AANGAANDE DE BEREKENING EN DE BETALING VAN HET COMMISSIELOON**

**TUSSEN:**

.................................................., met maatschappelijke zetel te .................................................., ingeschreven in de Kruispuntbank van de Ondernemingen onder het nummer .........................;

hierna genoemd ‘werkgever’;

en vertegenwoordigd door de Heer/Mevrouw ............................................ (naam), ......................................... (functie)

**EN:**

De Heer/Mevrouw ............................................... (naam) met woonplaats te .................................................. (adres);

hierna genoemd ‘werknemer’;

**WERD OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:**

**Artikel 1**

Deze overeenkomst vormt een bijlage bij de op ......................... (datum) tussen partijen gesloten arbeidsovereenkomst en maakt er derhalve onlosmakelijk deel van uit.

**Artikel 2**

*(vervolledigen met de modaliteiten aangaande de berekening en de betaling van het commissieloon)*

**Artikel 3**

De werknemer erkent een origineel exemplaar van de onderhavige overeenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te .................................................. (plaats) op ......................... (datum)

(Gelezen en goedgekeurd) (Gelezen en goedgekeurd)

De werkgever De werknemer

.................................................. ..................................................

(handtekening \*) (handtekening \*)

.................................................. ..................................................

(naam) (naam)

..................................................

(functie)

\* *De partijen laten hun handtekening voorafgaan door de handgeschreven vermelding ‘Gelezen en goedgekeurd’ en*

 *paraferen eveneens elk van de voorgaande bladzijden.*

1. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-1)
2. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. Minimum 1 maand. Maximum 6 of 12 maanden al naargelang het jaarlijks loon 19.300 EUR (basis 1985, indexeerbaar) al dan niet overschrijdt. [↑](#footnote-ref-2)
3. Wijzigingen worden opgenomen in een bijlage bij de arbeidsovereenkomst. [↑](#footnote-ref-3)
4. Wijzigingen worden opgenomen in een bijlage bij de arbeidsovereenkomst. [↑](#footnote-ref-4)
5. Wijzigingen worden opgenomen in een bijlage bij de arbeidsovereenkomst. [↑](#footnote-ref-5)
6. Schrappen wat niet past. [↑](#footnote-ref-6)
7. Schrappen wat niet past. [↑](#footnote-ref-7)
8. Schrappen wat niet past. [↑](#footnote-ref-8)
9. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-9)
10. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-10)
11. Schrappen wat niet past. [↑](#footnote-ref-11)
12. Wiens jaarlijks loon 16.100 EUR (basis 1985, indexeerbaar) bereikt of overschrijdt. [↑](#footnote-ref-12)
13. Invullen. Met een maximum van 12 maanden. [↑](#footnote-ref-13)
14. Invullen. Idem aantal maanden. [↑](#footnote-ref-14)
15. Een vergoeding gelijk aan het bedrag van het loon dat verschuldigd is tot het bereiken van die termijn, zonder echter het dubbel te mogen overtreffen van het loon dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn, die in acht had moeten worden genomen, indien de overeenkomst zonder tijdsbepaling was gesloten. [↑](#footnote-ref-15)
16. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-16)