

## Uitnodiging

*aan*  
**alle persmedewerkers**

*datum*  
26 november 2010  
*aantal pagina's*  
1

*meer informatie bij*  
**Jan Van Gyseghem**  
Manager Communicatie  
*tel. direct*  
0497/52 28 12  
*e-mailadres*  
jan.vangyseghem@voka.be

Reactie op ABVV-actie tegen interimarbeid aan Voka-kantoor Dendermonde

### **Protest tegen uitzendarbeid misprijs bedrijven die jobs creëren**

**Deze ochtend kreeg het Dendermondse kantoor van Voka Oost-Vlaanderen het onaangekondigd bezoek van een delegatie van ABVV Oost-Vlaanderen. De actie kaderde in de campagne “Verkoop geen spuitwater voor champagne” die de socialistische vakbond voert tegen interimcontracten. Voka betreurt de overwegend negatieve beeldvorming van het ABVV over een arbeidsmarktinstrument en flexibiliteitsinstrument dat de jongste jaren steeds meer erkenning krijgt. Interim levert een wezenlijke bijdrage aan jobcreatie en laat bedrijven toe om de bijzonder weinig flexibele arbeidsmarkt toch enigszins te sturen. Voka bestempelt de vakbondsactie als weinig respectvol voor bedrijven die banen creëren. De organisatie pleit voor een aanpassing van de achterhaalde wetgeving over uitzendarbeid.**

In een pamflet stelt het ABVV dat “interim duidelijk niet zo aantrekkelijk is, doorgaans een tweede keus”... “De flexibiliteit, de eis van directe inzetbaarheid en de onzekerheid over job en inkomen druist in tegen de eis van vakbonden voor meer werkbaar werk.”

Voka Oost-Vlaanderen begrijpt de actie van de vakbond niet. Regiodirecteur Dendermonde Christel Geltmeyer van Voka Oost-Vlaanderen: “In moeilijke economische tijden is elke arbeidsplaats bijzonder kostbaar, ook die van tijdelijke aard. Bovendien hebben ondernemingen nood aan de flexibele inzet van medewerkers. Deze soepelheid helpt het concurrentievermogen van onze ondernemingen op peil te houden. Het optreden van de werknemersorganisatie getuigt dus van weinig realisme en van weinig respect.”

Voka wijst er op dat veel werkzoekenden precies via uitzendarbeid opnieuw contact met de arbeidsmarkt vinden. Uitzendarbeid vormt zo voor veel mensen een springplank naar een vaste job. De realiteit is dat in de helft van de gevallen, bedrijven uitzendarbeid aanwenden met het oog op een vaste aanwerving. Voka – dat met het project Jobkanaal zelf een inspanning levert om mensen aan de slag te krijgen – stelt vast dat uitzendarbeid toch groepen bereikt die het moeilijk hebben om een plaats te verwerven op de arbeidsmarkt: jongeren zonder ervaring, langdurig werklozen, allochtonen, herintredende vrouwen, 45-plussers enz.

De vraag die het ABVV stelt in haar persbericht: “Wie wil zijn vast contract ruilen voor een interimcontract?” is dus niet ernstig. Volgens Voka Oost-Vlaanderen zijn volgende (retorische) vragen wél aan de orde: “Kan interim een middel zijn om op een snelle manier in een regulier bedrijf een zinvolle taak op te nemen tegen een correcte vergoeding en zo inkomen te verwerven? Of nog: “Kan interim een middel zijn om het bewijs te leveren dat de werkzoekende bereid is een (normale) prestatie te leveren voor een correct loon?”

*Einde persbericht*

#### ***Thuis bij ondernemers***

**Aalst:** Kareelstraat 138, 9300 Aalst, tel. 053 38 22 00, fax 053 38 22 01, info.aalst@voka.be  
**Dendermonde:** Noordlaan 21, 9200 Dendermonde, tel. 052 33 98 00, fax 052 33 98 01, info.dendermonde@voka.be  
**Oudenaarde:** Markt 41, 9700 Oudenaarde, tel. 055 39 04 90, fax 055 39 04 99, info.oudenaarde@voka.be