

## Word lid van het Platform Diversiteit!

Goed werk heeft geen kleur, op goed werk staat geen leeftijd en goed werk kent geen beperkingen. Dit is de boodschap waarmee het Ondernemersplatform Diversiteit, een initiatief van Voka, VKW en Unizo, ondernemers wil aanmoedigen om meer aandacht te hebben voor de arbeidspositie van allochtonen, ouderen, personen met een arbeidshandicap en andere kansengroepen. Het platform roept ondernemers op zich aan te sluiten.

### Werkgeversorganisaties lanceren ondernemersplatform

Op 25 oktober zag het Ondernemersplatform Diversiteit het daglicht. Het platform is een initiatief van en voor ondernemers met de ambitie om diversiteit een volwaardige plaats te geven in het bedrijf. Het Ondernemersplatform Diversiteit heeft twee hoofddoelstellingen. De eerste doelstelling is een sensibiliseringsactie voeren naar de bedrijven toe. De tweede is aan de samenleving (overheid, kansengroepen, vakbonden, publieke opinie) het signaal geven dat de ondernemers actief bezig zijn met diversiteit. In de stuurgroep van het platform zijn grote werkgevers vertegenwoordigd, zoals De Post, Carestel.

Veerle Vermeulen, adviseur bij het Voka-kenniscentrum en medestichter van het ondernemersplatform, legt uit dat bedrijven hier alle baat bij hebben: "Het aanbod aan werkrachten zal de komende jaren door onder meer de vergrijzing en de globalisering steeds diverser worden. Een aantal groepen bij voorbaat uitsluiten leidt tot verkwesting van het schaarse talent en dit terwijl kleur, leeftijd of het al dan niet hebben van een handicap los staat van iemands competenties. Oog hebben voor de diversiteit in behoeften en verwachtingen van de medewerkers leidt bovendien tot meer gemotiveerde en dus beter presterende medewerkers. En een divers team komt door de verschillende invalshoeken tot meer creatieve oplossingen en kan een grotere waaier aan markten aanboren."

Om ondernemers bij hun diversiteitsbeleid te ondersteunen, ontwikkelt het Ondernemersplatform Diversiteit een actieprogramma met tal van initiatieven en instrumenten. Deze ondersteunen en versterken het al bestaande Voka- initiatief Jobkanaal, het gratis wervingskanaal dat werkgevers en werknemers uit de kansengroepen bij elkaar brengt.

Bij de nieuwe instrumenten ligt de focus het eerste jaar op de doelgroep van allochtonen. Vandaag is de 'doe de diversiteitstest' reeds beschikbaar. Deze online test die te vinden is op [www.verschillenversterken.be](http://www.verschillenversterken.be), geeft de ondernemer een beeld van hoe hij zelf denkt over diversiteit en hoe ver zijn bedrijf met het managen van diversiteit staat. Het platform bereidt ook een 'Toolkit werving en selectie van allochtonen' voor die selectieverantwoordelijken helpt om discriminerende drempels in de werving- en selectieprocedure te vermijden. Omdat het brengen van positieve verhalen centraal staat, zullen tal van goede praktijkvoorbeelden naar buiten worden

gebracht die aangeven hoe bedrijven in de praktijk een diverse bedrijfscultuur creëren.

Voka roept samen met de andere werkgeversorganisaties zijn leden op om lid te worden van het Ondernemersplatform Diversiteit door de Diversiteitsverklaring te ondertekenen. Veerle Vermeulen: "Met deze verklaring geeft de ondernemer aan alles in het werk te stellen om gelijke kansen te geven aan iedereen op de werkvloer, in te gaan tegen discriminerende randvoorwaarden die klanten en leveranciers zouden stellen, en op te treden tegen discriminerend gedrag op de werkvloer." Wie lid wordt van het Ondernemersplatform Diversiteit wordt opgenomen in de lijst van ondertekenaars die gepubliceerd wordt op de website. De ondertekenaar krijgt toegang tot de ontwikkelde instrumenten en kan met vragen rond diversiteit terecht bij het platform. "Met de leden van het Ondernemersplatform Diversiteit willen we komen tot een groep ondernemers die het positieve verhaal - 'verschillen versterken een onderneming' - mee willen uitdragen", aldus Veerle Vermeulen. Op dit moment zijn een 400-tal Vlaamse bedrijven lid. In de verklaring nemen zij

o.m. de volgende engagemen-  
ten op zich:

- objectiveren van alle facetten van het personeelsbeleid vanuit een visie van gelijke kansen voor iedereen;
- niet ingaan op discriminerende randvoorwaarden die worden gesteld door klanten of andere externen;
- geen discriminatie dulden binnen de eigen onderneming en respect vragen voor iedere collega.

Het Ondernemersplatform Diversiteit is veel meer dan een goed bedoeld idee. Het is een initiatief van ondernemers en ondernemersorganisaties voor ondernemers. En dat met de ambitie om diversiteit een volwaardige plaats te geven in het bedrijf.

### Waarom als bedrijf kiezen voor diversiteit?

#### 1. Meer kansen op competente en gemotiveerde medewerkers

De groeiende diversiteit in de samenleving spiegelt zich af op de arbeidsmarkt. Bedrijven hebben er dus alle belang bij geen groepen uit te sluiten op basis van kenmerken die los staan van competenties. Dit is verwisting van talent. Meer nog: bedrijven die oog hebben voor diversiteit in behoeften en verwachtingen van de medewerkers en zoeken naar voor beide partijen haalbare oplossingen, krijgen meer gemotiveerde en dus beter presterende medewerkers.

#### 2. Meer creativiteit

Een grotere diversiteit leidt tot een verbetering van de producten en dienstverlening. Een di-

vers team kan immers gebruik maken van een grote verscheidenheid aan kennis, ideeën en ervaringen. Die verscheidenheid stimuleert de creativiteit in het bedrijf en voorkomt 'blinde vlekken': belangrijke zaken die niemand anders herkent.

#### 3. Meer marktopportuniteit

Een diverse organisatie krijgt ook toegang tot een bredere groep klanten. Allochtone medewerkers weten wat allochtone klanten willen. Mensen met een handicap kunnen makkelijker inschatten wat klanten met een handicap belangrijk vinden aan een product. Diversiteit betekent dus ook kennis van een grotere markt en een betere afstemming op de wensen van de klant.

DIVERSITEITSVERKLARING

Alle ondernemers die lid willen worden van het 'ondernemersplatform diversiteit' ondertekenen deze verklaring. Dit betekent dat zij akkoord gaan met de basisprincipes en binnen hun onderneming alles in het werk stellen om deze toe te passen.

**Basisprincipes**

- 1. Ik wil lid zijn van de groeiende groep ondernemers die bewust kiezen voor méér diversiteit en wens opgenomen te worden in de publieke lijst van ondertekenaars.
- 2. Ik geloof in de meerwaarde van diversiteit voor ons bedrijf en voor de Vlaamse economie.
- 3. Ik erken het maatschappelijke belang van meer diversiteit in ons bedrijf en neem als ondernemer hiervoor mijn verantwoordelijkheid op.
- 4. Ik wil garant staan voor diversiteit door oog te hebben voor discriminatie die vaak onbewust plaatsheeft.
- 5. Ik ga akkoord om dit engagement in ons bedrijf concreet te maken door de hierna omschreven inspanningen te leveren.

**Engagemanten**

1. Wij objectiveren ons personeelsbeleid. Met ons bedrijf zorgen we ervoor dat:
  - het wervings- en selectieproces focust op de competenties van mensen en gelijke kansen biedt aan iedereen;
  - opleidings- en ontwikkelingskansen gelijk zijn voor iedereen;
  - het loonbeleid niet discriminerend is;
  - ook personen van allochtone origine, met een arbeidshandicap, oudere werknemers enz. kunnen doorstromen.
2. Wij evalueren hoe we vacatures opstellen en welke wervingskanalen we gebruiken om een diverse groep van kandidaten te bereiken. We objectiveren het selectiegesprek en de praktische proeven.
3. Wij gaan niet in op discriminerende randvoorwaarden die door klanten of andere externen worden gesteld.
4. We vragen respect voor alle medewerkers en dalen geen discriminatie tussen collega's op basis van origine, leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur...
5. Wij communiceren binnen en buiten het bedrijf dat we lid zijn van het 'ondernemersplatform diversiteit'.

Bedrijf

Naam & Functie

Handtekening

Fax naar 03/6292522





